

Lecciones para la Nueva Década:

Centrarnos en la Comunidad, Construir Poder y Ocuparnos de la Sanación



DAVID HARRINGTON
PRESIDENTE DE LA JUNTA



YANIQUE REDWOOD, PHD, MPH
PRESIDENTE Y CEO

Mientras que escribimos esta carta observamos que, el país en el que vivimos es muy diferente al de hace 10 años. Algunos de los desafíos que entonces encaraban las comunidades de color siguen siendo los mismos, como lo son: el racismo estructural, que sigue limitando nuestra capacidad para disfrutar de alimentos nutritivos, de vecindarios que apoyan la salud y de los frutos de contar con un trabajo seguro y un salario digno; la disminución de la riqueza para evadir tormentas financieras, así como; la calidad de la

enseñanza en las escuelas, que borran nuestras identidades y nos encamina hacia la prisión. A estos se han sumado nuevos y atemorizantes desafíos, tales como la pandemia del COVID-19 y su desproporcionado impacto en nuestras comunidades, el resurgimiento de la forma más descarada de la supremacía blanca y el aumento de crímenes por odio contra las personas de color. Es por ello que, el nuevo plan estratégico de la CHF, apunta a hacerle frente a todos esos desafíos que interfieren con nuestra visión en favor de las comunidades negras y de la mayoría global, a fin de poder llevar una vida poderosa, abundante y hermosa en comunidades saludables, con poder de decisión y libres de violencia social, económica e ideológica.

El propósito de esta carta es rescatar las lecciones aprendidas en los últimos diez años y preparar el terreno que nos permita enfrentar los próximos 10 años.

- La CHF ha estado llevando a cabo un proceso de transformación centrado en la comunidad que aspira a borrar las líneas que separan la filantropía de la comunidad. Este proceso de transformación ha levantado toda una serie de inquietudes respecto de qué tipo de liderazgo transformador las organizaciones han de desarrollar y cómo deben éstas compartir y ceder el poder. Este aprendizaje será compartido con dicho sector.
- Ahora podemos entender la famosa cita de Frederick Douglas: el poder no concede si no hay una demanda. Es por ello que hemos incrementado nuestro apoyo, y continuaremos haciéndolo, a proyectos que fortalezcan el poder y la organización comunitaria.
- Hace doce años transformamos nuestro programa de subvenciones para enfocarnos en la lucha por cambios en los sistemas. Con el cambio de enfoque, de la promoción del trabajo de campo al trabajo de abogacía, aprendimos que para avanzar una agenda de abogacía se necesitan desarrollar cierto tipo de capacidades. Necesitamos analistas de políticas, comunicadores estratégicos, creadores de coaliciones, organizadores comunitarios, entre otros. Sin embargo, ciertas áreas, como la organización comunitaria, carecen de recursos, razón por la cual tenemos un mayor compromiso con ésta en particular.

- Coincidimos con la autora Adrienne Marie Brown en que nuestros movimientos no saben disfrutar, y que también necesitan descansar, alegría, cuidarse, amar, relacionarse con otros y con la cultura. Luchamos y peleamos, lo cual es importante, pero también necesitamos recargarnos de buenas energías para poder realizar nuestro trabajo. Por esta razón hemos puesto en práctica, internamente, la justicia de sanación y continuaremos promoviéndola externamente con mayor intencionalidad en el futuro.
- A pesar de que en el pasado nos hemos enfocado en temas de raza y clase social, hemos obviado completamente una intersección importante como es la del género y la identidad de género. Estamos fortaleciendo ese músculo para analizar los problemas y desarrollar la filantropía con un mayor enfoque interseccional.
- Finalmente, en cada nueva etapa de nuestro trabajo hemos venido debatiendo entre nosotros mismos si realmente somos todavía una fundación para la salud. Nos hemos hecho la pregunta un sinnúmero de veces, y aunque entre nosotros, seguimos haciéndolo de vez en cuando, estamos empezando a aceptar que el trabajo que hacemos para quebrantar los sistemas tradicionales, donde predominan todavía el racismo anti-negro y la supremacía blanca, ES salud. Realmente, no hay salud sin justicia.

Nos entusiasma la idea de emprender esta nueva etapa. Agradecemos a todos nuestros aliados que nos han acompañado durante todo este proceso, especialmente a las organizaciones sin fines de lucro que aparecen en este informe anual, las cuales continúan trabajando en pro de la equidad y la justicia racial.

Deseando iniciar esta nueva etapa.

DAVID HARRINGTON
PRESIDENTE DE LA JUNTA

YANIQUE REDWOOD, PHD, MPH
PRESIDENTE Y CEO